

# 團結起來 爭取同儕



近來，爭權益運動又如火如荼地開展了！四月六日緊急評議會召開了，作出了一系列的決定，並成立了一個宿舍及膳食政策專責小組，處理此一次爭權益事件，向校方爭取同學合理的利益。

校方今年的宿舍政策又是在同學普遍忙於準備考試的時候推出來，這個宿舍收入政策包括三點：

- (一) 90%的宿生純粹根據居住距離和需要來錄取，其餘10%即純粹根據其對宿舍的貢獻錄取。
- (二) 校見是不必要的，更建議75%空位直接收入。
- (三) Current Residents 重新申請並無取錄的優先權。

另一方面，校方又推出了一大堆膳食政策：

- (一) 宿舍膳食增加\$1，主要理由是工友人工的增加，其次是食物的漲價。
- (二) 由大學聘請 Catering Officer 來負責六學內所有膳堂（包括 Union, LHT, OH, UH 及 Medic）的膳食。
- (三) 實行 Central Bulk Food Purchase 統籌購買各種類的蔬菜、肉類等。

就宿舍政策方面，基本分歧在於校方一直忽視宿舍的教育意義，逃避其對大學教育的責任而我們則堅持宿舍有真教育意義，並且祇有

# 反!

學生會宿舍膳食政策專責小組

1977 卷 9 期 3-4

## 對的權非益

通過辦活動、同學參與實踐才可能達致的。所以，我將反對收取宿生時把居住距離和活遷與其對宿舍的貢獻那麼分割地來考慮；贊成接見有助了解申請者對宿舍生活的需求；堅持 Current Residents 重新申請應有優先權，以維持同學對宿舍的歸屬感、宿舍的連續性和宿生會工作的發展。

在膳食政策方面，首先我們應該堅持學生會對學生會飯堂的主權和醫學會對醫學院飯堂的管理權。我們不容許校方透過統一管理膳堂來逐步侵犯同學的權利。

其次，當飯堂僅向大學當局負責時，同學們要表示對飯堂的意見有沒有那麼方便呢？飯堂的质量、服務態度量能否有保證呢？透過學生組織去直接管理飯堂對同學有利和還是透過校方做更有利呢？

在增加宿舍膳費問題上，我們反對校方的「自負盈虧」政策，把增加給工友的薪金負擔全部轉嫁到同學身上，而這些工友都是大學當局的員工，向大學當局負責，難道每次加薪時大學當局不應負擔一部份責任嗎？

同學們，校方每年都藉着校內考試氣氛緊張時推出向同學利益有密切關係的政策。在這段忙碌的時間中，我們應該堅持原則，反對校方侵犯同學權益，逃避大學教育的責任。希望你也能夠繼續關心此次爭權益運動的發展和給予你最有力的支持。

學生會宿舍膳食政策專責小組



萬) > 購買節省(10万)