

「實習醫生」制度已有三十一年之歷史。其間有過多多少少的埋怨和咀咒，相信大家從啓思文集和綜藝版的投稿也看過不少。但實際把自己的不滿向社會吶喊還僅是七七、七八年的實習醫生事件的一次，以後還是一片沉寂……是加薪和假期彌補了一切的不滿還是像睡火山一般默默的承受著壓力而終有一天再爆發？

當實習醫生也許是一個極其感性的人生經歷。當過實習醫生的很難把自身的感受用表面的言語表達出來；而未當過實習醫生的又很難領略到他們的感受。醫學生不能對自己將來必經的階段有敏銳的反應，也許是在於這溝通上的困難。然而，我們不時從師兄、師姐間接聽來的「辛苦啊，很辛苦」的膚淺的感受傳遞，是否產生了過強的反應——把一切將面對的困苦也「理性化」了，對於一些不合理的也感到麻木？

如果對於一切加在身上的苦痛都默默承受也是美德，那其實只是對於艱難困苦的漠不關心。懷著推翻這個「美德」的使命感，我們提出了以上的疑問，假設，希望——找到答案和實證，從而進行非合理化，使同學正視這個問題，而爭鳴、吶喊、行動以至改善……

上文的疑問、假設似乎在提出前都有了肯定的答案；我們只是在反問甚至質問。可是，我們找到的又豈只是我們一廂情願所期待的答案呢？什麼是合理、什麼是不合理；誰人被鍛鍊、誰人受剝削；誰人願意做「超人」、誰甘心只做「專業人」……這一切又豈有理所當然的答案呢？我們又豈能以前衛者的姿態來鞭撻別人去吶喊呢？因為「真理」始終還是在你自己手裡。

所以，實習醫生——還是要再談談。

一個實習醫生對本身工作的感受，與他在哪一個專科工作有很密切的關係。一般醫生認為UMU、USU等專科的工作量比較大，應付得較為吃力；而在一些補助醫院或GMU、QM、QE骨科的實習醫生工作量則較

輕。此外，該專科的顧問醫生、醫官及護士等人與實習醫生的關係亦影響着實習醫生所需面對的工作問題。

然而，在我們的訪問中，往往發現就算是在同專科的實習醫生，對本身職業的觀感及對現存制度的批評也有顯著的不同，我們相信這是由於個人對本身職業有着不同期望所引致的。一些視醫生為「非常人」者會認為醫生應有過人能力，良好的修養，視繁重的工作為挑戰，和本身能力的考驗。聞說有一個已退休的醫生，因院內的所有醫生集體辭職而要一個人照顧整間醫院病人數月之久，這件事件對他來說是光榮事跡，但一般人卻會認為匪夷所思。他們認為實習醫生階段是很重要的學習時期，自然應不計辛勞，盡最大努力以提昇自己的能力。有一位資深醫生就說過，在實習的一年裏，她從未踏出過醫院，一年不見陽光，為的就是利用所有時間去學習及工作。也曾有醫生說醫生的社會地位日漸下降是因為現今較年輕的醫生不願比其他行業付出更多所致。因此，他們不會覺得實習醫生每星期工作一百小時是太多，全年只得到廿四天假期等是不合理的，因他們認為醫生應與眾不同，即有過人能力就應比別人付出更多，這些犧牲是理所當然。「挑選醫學生是一個很重要的步驟」這句話，在一定程度上，反映了「醫生應與眾不同」的觀點。

可是，也有一些醫生卻自視為普通人而已，因此，工作時間及享有的福利理應與各行業看齊，超時工作更應有補薪，但實際情形卻是在各行業高呼每週工作四十多小時的當兒，實習醫生竟要工作一百小時或以上，而享有的福利更不能與護士相提並論，而長期以來，醫生們都竟然默默地接受下來，雖然目前情況如薪金、假期等已有改善，但他們認為這些改善與其他行業的相比，可說非常不成比例。他們更說因工作量太重及睡眠時間太少使他們有時表現得暴躁及有時對病人不大禮貌，這與醫生應有過人能力及良好修養，在任何時候都不應對病人無禮的觀點大為不同。

然而，縱然對本身職業的期望不同，對一些制度上的缺點，眾人的意見是相當一致的。因工作太繁瑣，太多文書工作而至學習時間不足，不能深入了解每一個病症以致經常重覆曾犯的錯誤是各人最不滿的地方。

此外，因專科分配制度的不妥善以致興趣被忽視，被分派到本身興趣不大的專科以致工作的熱誠降低也是常見的情形。更有人認為現今的制度只能訓練出「半個醫生」，經過實習階段後，每每仍未能掌握全面照顧病人的技巧及知識。

面對着如此切身而不合理的制度，為什麼一直以來醫生們都默不作聲呢？是實習期太重的工作量，使他們無暇思索本身工作是否不合理嗎？是「過了海便是神仙」的心態嗎？還是慣性地對不合理事情的默默承受？沒有積極地提出改善方法相信是情況沒有多大改進的原因。

然而，作為一個處身於這制度以外，而將來又必須在這制度下工作的醫學生，你對眾所周知「辛苦」的實習醫生生涯有什麼心理準備？是不是懷着知道會很「辛苦」的心情，到時便毅然承受一切「辛苦」便行？還是積極去了解目前制度上的缺點，嘗試提出改善方法呢？

你的意願是成為一個與眾不同，有超人形象的醫生，還是一個普通的專業人士呢？