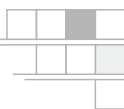


新任院長 — 訪問鄧惠瓊教授

編委會

1998 卷 30 期 1



啓思=啓

鄧惠瓊教授=鄧



啓：爲什麼你會當上院長這個職位？

鄧：相信你知道我現任醫學院長一職，而我深信我有能力及有興趣去接受這個挑戰。我參與不少新課程的籌備工作，在跟進及鞏固新制度上，我是抱有很大的信心的。

啓：上任後，你會怎樣跟進周院長的職務？

鄧：周院長在任內推行了多項創新的政策，而在我上任後，我最主要的工作是鞏固。我並不是說不再有創新和突破，而旨在說出此刻的鞏固工作比另起其他「火頭」更爲重要。周院長已起了不少「火頭」，我們沒有理由不顧它們而去起我們的「火頭」。若是這樣，最終沒有一個火會成功的燃燒起來。具體的說，醫學新課程及新醫學大樓是兩大關鍵項目。現在一年級同學已經開始了「system-based course」，我們會密切的注視及跟進。至於新醫學大樓方面，我們其實已計劃及籌備多年，圖則已經設計妥當，迎合到新課程的需求（例如：增加 tutorial rooms, CAL rooms 等）。現在我們連地址亦已選定了。唯一未解決的問題是建築費用。我們仍有待政府撥款及私人的贊助。

啓：院長的職務繁忙，請問你怎樣分配時間？

鄧：在工作的分配上，臨床方面，婦產科的同事會盡量協助我，減輕

我的工作量及負擔。當然我的行政工作將佔去我很多的時間，我會致力加強部門與部門的聯繫，達到一個「Centre of Excellence」。

啓：回顧過去半年，新課程是否推行得順利？另外，請問你有甚麼訓示可給新人及舊人呢？

鄧：前陣子我與一班同事往美國耶魯大學的醫學院，就醫學課程改革作學術交流。原來他們在推行這個新課程時，無論是學生還是教師，他們所面對的困難跟我們差不多。到目前為止，推行新課程的進展令人鼓舞，我們看到新課程下的同學都能開始自學起來，他們在十二月的「Formative Assessment」中都取得令人滿意的成績。當然仍存在不少問題，例如：學生擔心所學的是否夠廣闊及深入。但是新課程是需要時間讓學生及老師去適應及解決的。我深信將來我們一定會做得更好，一定成功。我給新同學的建議是，不要閉關自守，應該經常跟同學討論和分享。我們多次強調新課程下的學生是需要自學的，這些學習交流對他們尤其重要。另外，眼界應該放遠一點，醫學生不應太緊張。

我知道有些舊課程下的同學覺得自己被忽略了，被遺棄，其實這是十分錯的想法，我們實行舊制少說也有一個世紀的歷史了，教學各方面已是非常成熟，當然不需要特別的「照顧」。

啓：你有什麼做人的格言可和我們分享？

鄧：唔……我從來沒有特別去想過這一類問題，我沒有什麼座右銘。我覺得自己都頗喜歡在工餘的時候去輕鬆一下，而工作時一定十分認真，尤其著重守時。我可以這樣說，我的作風是議事論事，「no excuse for anything」，「凡事執到正」。我沒有座右銘，不過我最反對一句說話，就是寧死不吃虧，拚命佔便宜。我的行醫宗旨是「以病人為主」。

啓：有同學稱你為「鐵娘子」，你怎樣回應？

鄧：哈……我並不認為自己是什麼鐵娘子，我只知道我的觀察能力頗強，觸覺亦敏銳，同學的絲毫差錯是走不了眼的。提到性格的剛強，我認為現今醫學生大多承受不了打擊，我們做學生的時代，教授們是不顧學生的尊嚴，當著病人，護士，家人面前破口大罵的，現今我們的教學模式不同，已再沒有同類事件發生。

啓思搜集了一些接觸過鄧惠瓊教授的同學的意見，其中三位意見如下：

A（醫四年級）：非常惡經常「勁鬧人」，不顧情面的鬧。

B（醫五年級）：肯定是醫學院「十大惡人」之一，但是教得都幾好。

C（醫一年級）：外表很友善，上導修課時亦很專心及認真。